



Частное учреждение дополнительного профессионального образования
ТВЕРСКОЙ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУ ДПО «Тверской УПЦ»



В.В. Иванов
2018 г

Отчёт о результатах самообследования

ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» за 2018 год

Тверь, 2018 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения
2. Организация учебного процесса
3. Учебно-методическая база Центра
4. Техническое состояние помещений, учебного оборудования и их использование
5. Развитие
6. Заключение
7. Приложение (показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию)

1. Общие сведения

В 2018 г. ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» (Учредитель ПАО «МРСК Центра») осуществлял свою основную деятельность на основании следующих разрешительных документов:

- Лицензия на право осуществления образовательной деятельности Департамента образования Тверской области;
- Разрешение на осуществление подготовки и проверки знаний персонала организаций в области охраны труда.

Обучение персонала проводилось по следующим основным направлениям:

- Профессиональная подготовка персонала (по программам ДПО) филиалов ПАО «МРСК Центра» – по договорам, заключенным в 2018 г.
- Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов промышленных предприятий по курсам «Промышленная безопасность» и «Энергетическая безопасность»;
- Подготовка и проверка знаний руководителей, специалистов по курсу «Охрана труда»;
- Повышение квалификации и подготовка к проверке знаний электротехнического персонала потребителей электрической энергии;
- Профессиональная подготовка и переподготовка по профессиям рабочих, обслуживающих оборудование опасных производственных объектов.

Обучение проводилось по типовым и рабочим учебным программам, которые разрабатывались, согласовывались и утверждались по мере расширения количества учебных курсов и категорий персонала, в установленном порядке.

За 2018 г. в ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» прошли обучение 2038 человек, из них 1346 работников ПАО «МРСК Центра» (филиалов Тверьэнерго, Ярэнерго и Смоленскэнерго), 692 человека - сторонних организаций.

2. Организация учебного процесса.

Учебный процесс в ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» регламентируется локальными актами в соответствии с Федеральным законом об образовании № 273-ФЗ:

- Положение о приеме, обучении и отчислении слушателей
- Регламент организации и проведения аттестации обучающихся в ЧУ ДПО «Тверской УПЦ»
- Правила поведения в ЧУ ДПО «Тверской УПЦ»

Все преподаватели центра имеют высшее профессиональное образование, направленность которого соответствует преподаваемому учебному предмету,

курсу, дисциплине и дополнительную подготовку (ДПО) по педагогическим навыкам в области профессионального обучения.

Учитывая значимость роли преподавателя в учебном процессе, ЧУ ДПО «Тверской УПЦ», как и прежде, приглашает для проведения занятий по конкретной тематике руководителей и специалистов как энергокомпаний, так и сторонних организаций. Внештатные преподаватели получают в Центре квалифицированную помощь в подготовке занятий (изготовление наглядных пособий к лекциям, подбор плакатов, помощь по эффективному использованию технических средств).

В ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» функционирует внутренняя система оценки качества образования: обсуждение на педагогических советах основных проблем и достижений, взаимопосещение преподавателями занятий, открытые занятия по наиболее интересным темам, ведётся Журнал внутренних проверок качества организации и проведения обучения.

3. Учебно-методическая база Центра

Методическое обеспечение учебного процесса в ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» включает в себя:

- программы профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих профессий,
- программы повышения квалификации специалистов (административно-технического и оперативного персонала),
- программы по курсу «Охрана труда» и «Пожарная безопасность» для руководителей и специалистов;
- программы предаттестационной подготовки специалистов и руководителей, эксплуатирующих опасные производственные объекты;
- локальные нормативные акты по организации методической работы в учреждениях профессионального образования;
- техническую библиотеку;
- электронную библиотеку нормативно-технической документации для предэкзаменационной и предаттестационной подготовки руководителей и специалистов;
- компьютерные обучающие и контролирующие программы, содержащие согласованные с Ростехнадзором базы контрольных вопросов;
- учебную фильмотеку на DVD дисках и видеокассетах, имеющую более ста учебных видеофильмов по технологии производства работ и охране труда;
- библиотеку компьютерных мультимедийных обучающих программ, презентаций, лекций и практических работ, разработанных преподавателями Центра, с подобранными и изготовленными к ним слайдами, плакатами, раздаточным материалом;

- тренажёры грузоподъемных кранов, электротехнического и гидротехнического стендов производства EDF (Франция), робота-тренажёра для отработки действий по оказанию первой помощи и реанимации "ГОША-М", учебного электротехнического оборудования (указатели напряжения, штанги, мегомметры, приборы поиска мест повреждения линии, заземления, раскрепляющие устройства и т.д.), элементы оборудования РЭС в аудиториях Центра и на прилегающей территории, действующие тренажеры водогрейного котла и газораспределительных узла и пункта.

Методическая работа в ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» ведётся на основе требований нормативных материалов по организации методической работы, руководства по качеству ЧУ ДПО «Тверской УПЦ».

Все образовательные программы по подготовке рабочих составлены в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (или ЕТКС).

Техническая библиотека ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» регулярно пополняется технической литературой и нормативной документацией, а также учебными пособиями, разработанными преподавателями. В библиотеке есть вся нормативно-техническая документация, необходимая для предэкзаменационной и предаттестационной подготовки руководителей и специалистов.

В течение отчётного года по мере необходимости приобретались правила, инструкции, руководящие документы, учебные пособия, методические рекомендации.

При проведении предаттестационной подготовки руководителей и специалистов в области промышленной и энергетической безопасности используется компьютерный обучающий комплекс «ОЛИМП-ОКС»; базы контрольных вопросов обновлялись в течение отчётного года по мере их переработки и обновления в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В 2018 году специалистами Центра разработан и внедрен 3D тренажёр *«Замена высоковольтного переходного изолятора на КТП 10/0,4 кВ»*, который рассчитан на отработку практических навыков электротехническим персоналом на пяти рабочих местах.

Для наглядности и убедительности изложения используются компьютерные презентации. Данная форма работы позволяет развивать познавательную активность слушателей, увеличивает процент запоминания учебной информации, способствует привлечению внимания, закреплению знаний.

ЧУ ДПО «Тверской УПЦ» обеспечен учебными плакатами по различным направлениям (более 60 серий, каждая включает от 5 до 25 штук). Специалисты Центра своими силами готовят новые учебные плакаты и схемы. Использование ноутбука позволяет демонстрировать с помощью проектора на большом экране видеоматериалы, анимационные материалы, схемы и плакаты различной сложности.

К каждой учебной программе подбираются соответствующие дидактические средства: наглядные пособия, плакаты, схемы, видеофильмы, слайды, карточки-задания, раздаточный материал и др.

4. Техническое состояние помещений, учебного оборудования и их использование

Учебный процесс проводится в 9-и аудиториях:

№	Аудитория	Техническое состояние
1	Класс высоковольтного оборудования (на 20 мест)	привод ПП67 для масляного выключателя 6/10 кВ; РМ6 – моноблок для распределения электроэнергии в классе напряжения 6, 10, 20 кВ; фаза масляного выключателя МКП – 35 кВ; привод отделителя (короткозамыкателя 110 кВ; вакуумный выключатель ВВ ТЕМ 10 кВ; выкатная тележка КРУ с полюсами МВ-10 кВ (ВМГ-133, ВМП-10, ВК-10 в разрезе); выкатная тележка КРУ с ТН-10 кВ; привод выключателя ПЭ-11; разъединитель внутренней установки РВЗ 10КВ, 400 А; привод выключателя ПП-67К; РВ – 218 реле времени; фрагмент пролета ВЛ 35 кВ - одна фаза; разрядник РВС-110 кВ; тренировочная схема оперативно-диспетчерского управления; манекен-тренажёр «Гоша»; проектор, экран, доска
2	Класс распределительных сетей (на 20 мест)	силовой трансформатор ТМ 100/10/0,4 кВ; трансформатор тока 35 кВ ТФНД 35М; трансформатор напряжения НОМ 6/0,1 кВ; трансформатор силовой масляный герметичный ТМГ 10/0,4 кВ, 40 КВА; фрагмент ВЛИ – 0,4 кВ СИП 2; стенд с арматурой СИП; трансформатор тока типа ТФМ 35 кВ Ктт=1000/5А; стенд с изоляционными материалами; проектор, экран, доска
3	Класс по учёту электроэнергии (на 20 мест)	приборы учёта электроэнергии различных типов; установка для проверки правильности включения и работы счётчика электрической энергии и выявления недоучета электрической энергии; манекен-тренажёр «Гоша»; проектор, экран, доска
4	Класс подъёмных сооружений (на 20 мест)	кран мостовой, двухбалочный, опорный с наземными подкрановыми путями; башенный кран КБ-100; проектор, экран, доска
5	Класс газового оборудования (на 15 мест)	Макет парового котла; макет газопровода с ГРП; приборы и элементы оборудования, применяющиеся в котельных; проектор, экран, доска
6	Компьютерный класс	10 ПК; проектор, экран, доска
7	Компьютерный класс	10 ПК; проектор, экран, доска
8	Конференц-зал (на 30 мест)	Электротехнический стенд; оборудование для использования 3D тренажёров, доска
9	Класс самоподготовки (на 8 мест)	Техническая библиотека; доска

В 2018 г. учебное оборудование технических кабинетов использовалось в учебном процессе в полной мере.

В 2018 году приобретено:

- выключатель нагрузки элегазовый SL12 10 кВ,
- разъединитель РЛКВ-С-2-10.1ВВ/400УХЛ1
- сервер
- парты для класса по учету электроэнергии— 13 штук

5. Развитие

Основные задачи и приоритеты на 2019 г., вытекающие из Устава ЧУ ДПО «Тверской УПЦ», требований ПАО «МРСК Центра» и положения дел, сложившихся на текущий период:

- совершенствование учебного процесса, качества обучения;
- упор на отработку практических навыков, особенно при освоении программ профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих;
- дальнейшее освоение образовательного пространства ПАО «МРСК Центра»;
- реализация учебных программ, скорректированных под условия работы оперативного и оперативно-ремонтного персонала, для устранения рисков производственной опасности и повышение эффективности в деятельности конкретного работника, районных электросетей, филиалов ПАО «МРСК Центра» и других энергопроизводств в целом;
- оснащение лаборатории для профессионального обучения электромонтёров по ремонту аппаратуры РЗА
- обновление мебели в классе высоковольтного оборудования: парты, доска, стеллаж.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В целом образовательную деятельность учебного центра по результатам 2018 г. можно признать удовлетворительной.

Основные направления развития Центра в 2019 году:

- Поддерживать высокое качество обучения персонала, поскольку уровень профессиональной подготовки работников электросетевых и других предприятий конкретно влияет на эффективность работы предприятия.

- Поддерживать политику Центра – давать и закреплять не только знания и навыки, но и развивать ответственность каждого работника, как залог его успешной деятельности.

- Изучать потребности в обучении персонала не только филиалов ПАО «МРСК Центра», но и промышленных предприятий региона, имеющих энергохозяйство, устанавливать с ними деловые контакты и оказывать методическую помощь в части обучения, расширять географию присутствия деятельности Центра.

- Развивать учебно-методическую базу Центра:

- учебные программы приводить в соответствие со стандартами профессиональной квалификации и профессионального образования по мере их утверждения Минобразованием РФ

- совершенствовать методики и практику преподавания с использованием современных средств физического моделирования и ИТ.

- обновлять пособия, макеты, тренажёры и т.д., востребованные учебными программами и тематикой

ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	783 человек/38,42,6%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1255 человек/61,58%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	2 человек/0,1%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	44
1.4.1	Программ повышения квалификации	22
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	22
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2 человек/4%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	- человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	- человек/%
1.10.1	Высшая	- человек/%
1.10.2	Первая	- человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	51 год
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц

Исп. Финикова Е.А.